

## Politica di Parità di Genere

TITOLO: DIRE\_POL\_01(v01)

VERSIONE: 1.0 DEL 3.11.2025

CLASSIFICAZIONE: PUBBLICO

Norma Applicabile

UNI/PdR 125:2022 ☒

### Politica per la Parità di Genere



| Versione | Data      | Modifiche apportate | Redazione | Controllo  | Approvazione  |
|----------|-----------|---------------------|-----------|------------|---------------|
| 1.0      | 3.11.2025 | Prima Emissione     | HR        | S. Biserni | R. Bettinelli |
|          |           |                     |           |            |               |
|          |           |                     |           |            |               |
|          |           |                     |           |            |               |
|          |           |                     |           |            |               |
|          |           |                     |           |            |               |

## Politica di Parità di Genere

TITOLO: DIRE\_POL\_01(v01)

VERSIONE: 1.0 DEL 3.11.2025

CLASSIFICAZIONE: PUBBLICO

### Sommario

|                                          |   |
|------------------------------------------|---|
| Mission e Visione Strategica .....       | 3 |
| Premesse .....                           | 3 |
| Principi guida e aree di azione .....    | 4 |
| Comitato guida .....                     | 6 |
| Risorse .....                            | 6 |
| Comunicazione Interna ed Esterna .....   | 7 |
| Monitoraggio periodico e controllo ..... | 7 |
| Diffusione della politica .....          | 7 |

## Politica di Parità di Genere

TITOLO: DIRE\_POL\_01(v01)

VERSIONE: 1.0 DEL 3.11.2025

CLASSIFICAZIONE: PUBBLICO

### Mission e Visione Strategica

ACI blueteam è un'azienda italiana all'avanguardia nella ridefinizione dell'esperienza di viaggio, sia nel settore business che leisure. Fondata sull'eredità di blueteam e arricchita dalla solidità e dalla affidabilità del marchio ACI, è diventata un punto di riferimento nel panorama delle Travel Management Company in Italia.

Il nostro obiettivo è garantire esperienze indimenticabili e superare le aspettative dei nostri clienti. La nostra cultura aziendale si distingue per dinamicità e competenza, orientandosi costantemente al cambiamento. Il nostro team, giovane e coeso, lavora con passione per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Le nostre persone, insieme all'innovazione tecnologica e alla solidità di ACI, ci consentono di guardare al futuro con fiducia, mantenendo la qualità che ci contraddistingue da sempre.

ACI blueteam si distingue nell'offrire servizi di alta qualità che coniugano impeccabile precisione e risparmio, dimostrando che l'eccellenza nel servizio si traduce anche in un vantaggio economico per i nostri clienti. Siamo costantemente all'avanguardia nei confronti dei grandi cambiamenti che caratterizzano il settore, sempre aggiornati sulle ultime novità e in grado di garantire ai nostri clienti le migliori soluzioni disponibili sul mercato. In un panorama in costante evoluzione che ridefinisce il modo di viaggiare, ci impegniamo a guardare oltre, anticipando e realizzando i desideri della nostra clientela. Il nostro team è composto da professionisti altamente qualificati, con comprovate competenze tecniche, sempre proattivi e orientati al problem solving prima, durante e dopo ogni viaggio.

### Premesse

ACI blueteam S.P.A. riconosce che il successo del proprio progetto si fonda sul rispetto e la valorizzazione della persona. ACI blueteam S.P.A. abbraccia la pluralità come condizione di arricchimento, valorizzando le singolari caratteristiche di ogni persona con cui si relaziona nell'ambito della sua attività produttiva.

Sin dalla sua nascita ACI blueteam S.P.A. si è impegnata a recepire i principi di gender equality sull'intero percorso professionale proposto ai propri attuali e potenziali collaboratori e collaboratrici. Tale impegno, nel tempo, si è declinato in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di garantire un efficace rispetto delle pari opportunità mediante la promozione di azioni concrete. Parità ed equità sono due valori che meritano dignità e cura in termini assoluti. La parità di genere è un'espressione di questi, e come tale deve essere fatta propria, tutelata e incoraggiata dalle organizzazioni, con azioni concrete e trasversali a tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso le persone che vi lavorano.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, ACI blueteam S.P.A. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per ACI blueteam S.P.A. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

La presente Politica si pone come obiettivo di:

- Individuare i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità di genere e l'empowerment femminile;

## Politica di Parità di Genere

TITOLO: DIRE\_POL\_01(v01)

VERSIONE: 1.0 DEL 3.11.2025

CLASSIFICAZIONE: PUBBLICO

- Assegnare risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti;
- Arricchire la presente Politica con riferimenti a politiche/procedure a vario titolo collegate ai temi della parità di genere (es. gestione del personale e delle carriere, comunicazione interna ed esterna);
- Contrastare ogni forma di violenza e discriminazione sia all'interno del luogo di lavoro che con clienti e fornitori esterni.

Al fine di garantire la corretta implementazione, si assicura la comunicazione della presenza della presente Politica sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione. Tale Politica è costantemente aggiornata sotto la responsabilità e il coordinamento della Direzione Aziendale e del Comitato Guida istituito in data 14.07.2025 con la responsabilità di far applicare la politica di genere, garantendo così trasparenza ed imparzialità.

L'attenzione con la quale ACI blueteam S.P.A. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato e in linea con la Strategia per la parità di genere 2026-2030 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- Riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- Promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

### Principi guida e aree di azione

L'adozione e il perseguimento di un sistema di gestione per la parità di genere, avente come obiettivo ultimo la "Certificazione di parità di genere" di ACI blueteam S.P.A., si propone di promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, attraverso (i) l'analisi degli aspetti critici del comportamento di questa organizzazione e (ii) la misurazione degli stadi di miglioramento attraverso la predisposizione di specifici KPI di cui si rende conto nei documenti ufficiali.

ACI blueteam S.P.A. ha già mosso importanti passi nella direzione del superamento del divario di genere, attraverso le iniziative che sono meglio sintetizzate nel piano strategico; allo stesso tempo, tuttavia, è consapevole che il cammino per la parità di genere è lungo e richiede un impegno crescente, con l'intento di affrontare in maniera compiuta le aree tematiche maggiormente impattate da questo argomento.

### Selezione, assunzione e processi gestionali

I processi di selezione devono garantire un'equa rappresentanza di entrambi i generi, con l'implementazione di politiche che riducano eventuali bias di genere e favoriscano la diversità. Questo include oltre l'adozione di procedure di recruiting neutre, la revisione degli annunci di lavoro per promuovere la diversità e l'inclusione, la formazione dei responsabili delle assunzioni per identificare e contrastare pregiudizi inconsci durante il processo di selezione, anche la possibilità di somministrare assessment HOGAN ai candidati. L'assessment HOGAN è un test scientifico di personalità tra i più avanzati perché basato su raccolta ed analisi di dati da decenni: questo tutela maggiormente il recruiter da eventuali bias di genere. Inoltre, è essenziale monitorare costantemente i risultati delle assunzioni per identificare eventuali disparità di genere e adottare misure correttive tempestive. La promozione di una cultura aziendale inclusiva e l'istituzione di programmi di mentoring e sviluppo professionale

## Politica di Parità di Genere

TITOLO: DIRE\_POL\_01(v01)

VERSIONE: 1.0 DEL 3.11.2025

CLASSIFICAZIONE: PUBBLICO

mirati, possono inoltre favorire l'avanzamento delle donne e di altri gruppi sottorappresentati nelle posizioni di leadership.

ACI blueteam S.P.A. crede fermamente che la gestione dei processi aziendali in modo neutro rispetto al genere renderà gli stessi più efficienti ed efficaci. In questo modo, ACI blueteam S.P.A. può garantire un ambiente di lavoro equo e inclusivo, dove ogni individuo ha la possibilità di sviluppare il proprio potenziale indipendentemente dal genere.

### Equità salariale e gestione delle carriere

Equità salariale e gestione delle carriere sono due pilastri fondamentali per garantire un ambiente lavorativo equo e inclusivo. Una cultura aziendale poco aperta alla parità di genere rischia di accentuare la disparità di trattamento in termini di retribuzione e crescita professionale, creando barriere che ostacolano il progresso delle donne e di altri gruppi sottorappresentati. Pertanto, l'organizzazione si propone di continuare ad adottare e migliorare gli strumenti, le procedure e le risorse necessari per superare questa disparità. Questo include la revisione sistematica delle politiche retributive per garantire che i salari siano basati sul merito e non sul genere, l'implementazione di trasparenza salariale per eliminare il gender pay gap e l'adozione di criteri oggettivi e trasparenti per le valutazioni delle prestazioni e la promozione professionale. Inoltre, ACI blueteam S.P.A. si impegna a promuovere la diversità nelle leadership e a offrire opportunità di sviluppo e formazione equamente accessibili a tutti i dipendenti e a tutte le dipendenti, indipendentemente dal genere o da altri fattori di diversità.

### Genitorialità e cura della famiglia

Genitorialità e cura della famiglia sono ambiti in cui persistono stereotipi di genere radicati che influenzano le decisioni organizzative e i percorsi di carriera dei dipendenti e delle dipendenti. Sulla base di processi di discriminazione statistica, le organizzazioni tendono ad attribuire alle madri un maggior coinvolgimento nella gestione della famiglia e delle responsabilità domestiche rispetto ai padri, un fenomeno supportato dai dati empirici. Di conseguenza, si verifica una preferenza nell'assunzione e nella promozione degli uomini, a cui non vengono attribuiti gli stessi carichi familiari. Questo crea un circolo vizioso in cui le donne sono incentivate a dedicarsi maggiormente al lavoro di cura e alle mansioni domestiche, mentre gli uomini sono spinti a investire maggiormente nel lavoro e nella carriera.

Questa disparità comportamentale si riflette non solo nella cura dei figli, ma anche in altre responsabilità familiari, come l'assistenza agli anziani o ad altri membri fragili del nucleo familiare. Tale equilibrio discriminatorio è difficile da superare senza l'adozione di misure specifiche progettate per contrastarlo.

ACI blueteam S.P.A. si impegna a sviluppare strumenti in grado di supportare sia le donne a conciliare la vita lavorativa e la vita professionale, che gli uomini nella corresponsabilità della gestione familiare.

### Formazione e sensibilizzazione

Per superare il divario di genere, è fondamentale riconoscere e comprendere i principali ostacoli presenti nelle organizzazioni, così come gli stereotipi che ancora oggi influenzano il ruolo delle donne nella società. Questa consapevolezza rappresenta il primo passo verso un cambiamento reale.

Tuttavia, perché si traduca in azioni concrete, è essenziale investire nella formazione e nella sensibilizzazione di tutto il personale, a ogni livello.

ACI blueteam S.P.A. si impegna a realizzare iniziative di formazione e sensibilizzazione rivolte non solo al management, ma a tutte le persone dell'azienda, senza distinzioni di ruolo o posizione. Solo

## Politica di Parità di Genere

TITOLO: DIRE\_POL\_01(v01)

VERSIONE: 1.0 DEL 3.11.2025

CLASSIFICAZIONE: PUBBLICO

attraverso questo approccio inclusivo, ogni individuo potrà comprendere il valore della parità di genere e contribuire attivamente al cambiamento

### Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Nel contesto sempre più frenetico e impegnativo del mondo del lavoro, la conciliazione dei tempi vita-lavoro è diventata una priorità fondamentale per le organizzazioni moderne. L'equilibrio tra le responsabilità lavorative e la vita personale non solo favorisce il benessere dei dipendenti e delle dipendenti, ma anche la produttività e la soddisfazione sul lavoro. ACI blueteam S.P.A. ha adottato politiche e pratiche che consentano ai dipendenti e alle dipendenti di gestire in modo efficace il proprio tempo, promuovendo flessibilità lavorativa, telelavoro, orari flessibili e altre forme di supporto per le esigenze personali. ACI blueteam S.P.A. si impegna a creare una cultura aziendale che valorizzi l'equilibrio tra lavoro e vita privata, incoraggiando il rispetto dei confini tra i due ambiti.

### Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Ogni persona ha il diritto di lavorare in un ambiente sicuro, rispettoso e libero da qualsiasi forma di abuso o molestia. Le organizzazioni devono adottare politiche e procedure rigorose per prevenire e affrontare ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale sul luogo di lavoro. È fondamentale che i leader aziendali dimostrino un impegno chiaro nel contrastare qualsiasi forma di abuso, garantendo che ogni dipendente si senta al sicuro e rispettato sul posto di lavoro. ACI blueteam S.P.A., grazie ad una cultura aziendale inclusiva, ha creato un ambiente di lavoro sicuro ed accogliente.

### Comitato guida

Il Comitato Guida – come da Atto di Istituzione – è composto da:

- Roberto Bettinelli in qualità di Direttore Generale;
- Silvia Biserni in qualità di HR Director
- Cinzia Pascarelli in qualità di Addetta Rapporti con il Collocamento Mirato

Il compito del Comitato Guida, che si è dotato di un proprio regolamento e si riunirà almeno due volte all'anno, è quello di:

- Garantire la continua ed efficace applicazione della presente politica per la parità di genere;
- Redigere il piano strategico, allo scopo di tradurre i temi della presente politica in obiettivi SMART ovvero semplici, misurabili, realistici, pianificati nel tempo ed individualmente assegnati come responsabilità di attuazione;
- Allocare le risorse stanziare dalla Direzione per la concreta attuazione e perseguimento degli Obiettivi strategici contenuti nel piano strategico;
- Promuovere la formazione e la sensibilizzazione rispetto ai temi oggetto del piano strategico, in particolare sensibilizzando i/le Manager che occupano posizioni apicali e che assumono la responsabilità di far vivere ed applicare i principi e gli obiettivi che ricadono sotto le rispettive sfere di responsabilità.

### Risorse

La Direzione – previa valutazione di congruità stanzierà anno per anno la dotazione finanziaria necessaria per il supporto delle iniziative proposte dal Comitato Guida per l'efficace miglioramento del sistema di gestione per la parità di genere, segnatamente utili a:

## Politica di Parità di Genere

TITOLO: DIRE\_POL\_01(v01)

VERSIONE: 1.0 DEL 3.11.2025

CLASSIFICAZIONE: PUBBLICO

- Favorire il definitivo superamento delle disparità retributive di genere a parità di inquadramento e competenze;
- Intervenire sui processi non rispettosi dei principi sopra identificati, allocando le risorse umane e gli strumenti necessari per la revisione di policies e prassi ad essi contrari;
- Promuovere la formazione e ogni iniziativa di sensibilizzazione ritenuta opportuna dal Comitato Guida per la responsabilizzazione dei dipendenti e delle dipendenti, ad ogni livello;
- Promuovere le iniziative a sostegno della genitorialità, nelle forme che saranno pianificate e promosse nell'ambito del piano strategico.

### Comunicazione Interna ed Esterna

ACI blueteam S.P.A. si propone, attraverso le iniziative attuate dal Comitato Guida e dagli stakeholder da essa coinvolti, di impostare una comunicazione interna ed esterna neutra dal punto di vista del genere, attraverso iniziative in linea con i principi della presente politica e con gli obiettivi strategici da essa stabiliti. In particolare, con riguardo alla comunicazione esterna, ACI blueteam S.P.A. si propone di:

- Impostare le proprie campagne di marketing e pubblicità evitando azioni tali da alimentare eventuali stereotipi di genere ed utilizzando un linguaggio inclusivo e neutro;
- Favorire la partecipazione ad eventi/webinar organizzati da ACI blueteam S.P.A. attraverso una composizione equilibrata dei generi;

il Comitato Guida identificherà ognuno degli stakeholder coinvolti nel proprio progetto di una comunicazione inclusiva e rispettosa dei temi della parità di genere.

### Monitoraggio periodico e controllo

La presente politica sarà revisionata annualmente sotto la responsabilità della Direzione, allo scopo di poter adeguare i principi ivi promossi alla luce delle iniziative e degli avanzamenti promossi dal Comitato Guida all'interno dell'organizzazione.

### Diffusione della politica

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale e sulla intranet aziendale.

Luisago, 3.11.2025

Roberto Bettinelli

Direttore Generale  
ACI blueteam S.p.A.